

ности, особый характер труда и быта мастеровых и работных людей, их тесная связь с землей и домашним хозяйством создали своеобразный социальный тип уральского горнозаводского рабочего. “Урал силен, — писал В.Л. Белов, — рабочим, которого воспитала “самобытная” история... Рабочий уральских заводов... — местный житель, имеющий тут при заводе и свою землю и свое хозяйство, наконец, свою семью. С благосостоянием завода тесно, неразрывно связано и его собственное благосостояние”.

Дореволюционная дворянско-буржуазная историография видела в домашнем хозяйстве и земельных наделах уральских рабочих их коренное отличие от фабрично-заводских рабочих других промышленных районов России и Западной Европы. Значительная часть советских историков (Ф.П. Быстрых и др.), наоборот, отрицала влияние земельных наделов и домашнего хозяйства на социальный облик уральских рабочих. Экономисты (М.А. Сергеев и др.) предлагали дореволюционный опыт самообеспечения мастеровых с помощью домашнего хозяйства использовать для снабжения современных промышленных центров Урала сельскохозяйственной продукцией.

Домашнее хозяйство и земельные наделы мастеровых и работных людей, включенные в систему железоделательного производства, помогали горнорабочим в той или иной мере поддерживать свой прожиточный минимум, что обеспечивало стабильность существовавшей тогда на Урале социально-экономической системы.

---

В.А. Ляпин  
(г. Екатеринбург)

### **ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ГОРНОЗАВОДСКОГО НАСЕЛЕНИЯ УРАЛА В ПЕРВОЙ ПОЛОВИНЕ XIX в.**

Законы, определявшие правовое положение уральских рабочих до падения крепостного права, были органической частью русского феодального законодательства. Вместе с тем, они обладали относительной самостоятельностью. Это было обусловлено прежде всего той ролью, которую играла промышленность Урала в экономике страны.

Накануне падения крепостного права численность уральских

горнозаводских рабочих составляла свыше 300 тыс. душ м.п. Из них 36,5 % составляли рабочие казенных, 36 % — посессионных и 27,5 % — частных заводов.

Горный устав регламентировал прежде всего положение рабочих казенных и посессионных заводов, но некоторые акты рекомендовали заводоладельцам действовать в том же духе, что предопределило некоторое сходство в обязанностях и правах различных категорий горнозаводского населения.

Объем работ и уровень зарплаты на казенных заводах регламентировался штатами. Продолжительность рабочего дня не была ограничена законодательно и регулировалась инструкциями, наказами и особыми положениями для отдельных заводов. Обязательным считался регламент Берг-коллегии 1725 г., предписывавший вести работы двумя сменами по 12 часов с перерывом в один час. Закон 1843 г. устанавливал рабочий день в 10,5 часа.

Вопрос о длительности рабочего дня для вспомогательных рабочих казенных заводов ни горным уставом, ни отдельными законами не решался. Горный устав ограничивал только количество рабочих дней в году. Не был точно определен и круг обязанностей вспомогательных рабочих.

Горнозаводские рабочие имели право на материальное обеспечение. На Урале существовали три главные формы зарплаты: окладная, сдельная и поденная. Каждая из этих форм делилась на денежную и натуральную (главным образом в виде ржаной муки). Работавшие сдельно не должны были получать плату выше той, которую получали рабочие равной им категории по штатам. Частью зарплаты был и земельный участок. На казенных заводах это был сенокос — по 2 дес. на мастерового и по 5 дес. на урочного работника. По указу 1819 г. горнозаводское население казенных заводов освобождалось от заводских работ с 1 июля по 1 сентября для заготовки сена. В 1857 г. этот порядок был распространен и на частные заводы, где срок сенокоса был установлен в 25 дней.

Поскольку мастеровых и урочных работников казенных заводов закон рассматривал как военнослужащих, они пользовались правом увольнения в срочный отпуск или отставку по болезни, старости или окончании срока службы. На пенсию при этом могли рассчитывать только не имевшие взысканий.

Бедные, нищие, потерявшие трудоспособность и не имевшие пристанища пользовались правом поступления в богадельни. При каждом заводе, имевшем более 200 чел. рабочих, должен был быть

госпиталь, куда принимались все рабочие без исключения. Здесь они бесплатно обеспечивались лекарствами, одеждой и пищей.

Горный устав определял права мастеровых на усадебную оседлость. Участок под дом отдавался им в вечную собственность, однако в уставе ничего не говорилось о собственности на сами дома.

По Горному положению 1806 г. за "небрежность, неисправность, худое поведение и упущения по службе" горный начальник мог понизить мастерового в звании, понизить ему оклад, наложить штраф, наказать телесно и сдать в рекруты. Освобождение от телесного наказания рассматривалось как поощрение.

Мастеровые и урочнорабочие имели право подавать жалобы и прошения, но только своему начальству. Без разрешения заводской конторы они не могли вступить в брак. Горный устав позволял мастеровым и урочноработникам выставлять работника за себя. Мастеровые могли заниматься разными ремеслами, а имевшие в городах дома и несшие городские повинности могли иметь голос в городском обществе.

Все перечисленные имущественные и гражданские права рабочих казенных заводов распространялись и на посессионных рабочих. Однако посессионные судились не военным, а гражданским судом. Содержателю завода предоставлялось право наказывать их за проступки и ссылая в Сибирь. Посессионные рабочие не пользовались правом повышения по службе. Предоставление отпуска предоставлялось на усмотрение заводчика.

Горный устав и другие акты не были обязательны для частных заводчиков. На частных заводах вырабатывались так называемые "домашние правила". В одних случаях они носили характер детально разработанных статей, в других — характер обычного права; в письменном виде они известны лишь на демидовских заводах и заводах С.В. Строгановой.

Демидовыми были регламентированы объем работы, количество рабочих дней в году, продолжительность рабочего дня. Размер зарплаты не был установлен. Оговаривалось право работы по вольному найму при условии выполнения урока, пользование покосами и увольнение в отставку.

В Пермском майорате С.В. Строгановой при земских избах были учреждены словесные суды, при заводских конторах — ремесленные расправы, при главном управлении имением — третейский суд. Был определен порядок сельских сходов, введено страхование имущества, учрежден ссудный капитал, установлен порядок назначения пенсий.

Так же, как и крепостные рабочие Демидовых, рабочие майората наделялись землей и провиантом. Денежная плата была сдельной. Подробно была разработана система денежных штрафов, труд был регламентирован.

Из “домашних правил” видно, что крепостные рабочие находились в полном и бесконтрольном распоряжении заводчика, который мог их назначить на любую работу и по своему усмотрению определить условия последней. Они наказывались на владельческом праве и не могли жаловаться на заводовладельца, их можно было продать, отдать в рекруты. Крепостные рабочие не имели прав на имущество, не могли нанять кого-либо вместо себя.

Правительство в течение всей первой половины XIX в. избегало вмешательства в отношения между трудом и капиталом, однако оно вынуждено было принимать меры “на общее благо”. Появлялись проекты законов, регулировавших отношения между нанимающимся и работодателем. Этим можно объяснить появление в 1831 г. правил найма государственных крестьян на заводы Вятской губернии. Правила определяли формы найма, порядок взыскания долгов в пользу заводов, меры, ограничивавшие произвол заводовладельцев по отношению к вольнонаемным.

Таким образом, по своему правовому положению различные категории уральских рабочих в первой половине XIX в. значительно отличались друг от друга. Рабочие казенных и посессионных заводов обладали большими имущественными и гражданскими правами, чем рабочие частновладельческих предприятий. Не случайно практически во всех выступлениях рабочих частных заводов звучало требование распространения на них прав, которыми пользовались казенные мастеровые. Однако реальное претворение положений законов в жизнь во многом сближало положение различных категорий уральских рабочих.

---